

Name	Code of Conduct
Revision	01
Date	03.06.2024

## Inhaltsverzeichnis/ Table of contents

1	Einhaltung der Gesetze / compliance with laws .....	2
1.1	Bestechungs- und Korruptionsverbot / Prohibition of bribery and corruption .....	3
1.2	Unerlaubte Zahlungen / Unauthorised payments.....	3
2	Menschenrechte / human rights .....	3
2.1	Diskriminierungsverbote / Discrimination prohibitions .....	4
3	Arbeitsbedingungen / Conditions of employment .....	5
3.1	Sicherheit und Gesundheit / Health and safety .....	5
3.2	Entlohnung / Salary .....	5
3.3	Belästigung und Mobbing / Harassment and mobbing.....	6
3.4	Verbot von Kinderarbeit / Prohibition of child labour.....	6
4	Compliance / Compliance.....	6
4.1	Exportkontrolle / Export control.....	6
4.2	Import / Import.....	7
5	Umwelt / Environment.....	7
5.1	Verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien / Responsible sourcing of minerals .....	8
5.2	Umweltgenehmigung und Berichtswesen / Environmental authorisation and reporting .....	8
5.3	Vermeidung von Verschmutzung und Reduzierung der eingesetzten Ressourcen / Avoiding pollution and reducing the use of resources .....	9
5.4	Gefährliche Stoffe / Hazardous substances.....	9
5.5	Abwasser und Festabfall / Waste water and solid waste .....	9
5.6	Luftemissionen / Air emissions .....	9
5.7	Einschränkungen bei Produktinhaltsstoffen / Restrictions on product ingredients .....	10
6	Management von Risiken / Management of risks.....	10
6.1	Produktsicherheit und Qualität / Product safety and quality .....	10
6.2	Korrekte Aufzeichnungen / Accurate records.....	11
7	Datenschutz / Data protection.....	11
8	Selbstverpflichtung der Zulieferer / Self-commitment of the suppliers .....	12

Name	Code of Conduct
Revision	01
Date	03.06.2024

## 1 Einhaltung der Gesetze / compliance with laws

Dieser Verhaltenskodex wurde in Deutsch verfasst und in Englisch übersetzt. Im Zweifelsfall hat der deutsche Text Vorrang.

Rechtskonformes Verhalten ist unser oberstes Gebot. Wir handeln umsichtig und verantwortungsvoll im Einklang mit den Richt- und Leitlinien sowie anerkannten Handlungsregeln der Kulturkreise und Länder, in denen unsere unterzeichnenden Geschäftspartner unseres Verhaltenskodex weltweit tätig sind.

DEMGY EIS GmbH und seine Geschäftspartner halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein, einschließlich der lokalen Gesetze und Vorschriften aller Länder außerhalb Deutschlands, in denen Geschäfte getätigt oder Dienstleistungen erbracht werden.

DEMGY EIS erwartet von ihren Geschäftspartnern – wie auch von sich selbst – ein System zur Überwachung der Einhaltung dieser Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften einzurichten und aufrechtzuerhalten.

### Bedenken offen äußern

DEMGY EIS verpflichtet sich zu einer „Speak up“-Kultur, die durch einen offenen, vertrauensvollen Dialog mit Mitarbeitern aller Ebenen gekennzeichnet ist. Alle Mitarbeiter werden ermutigt, ihre Ansichten offen zu äußern, für ihre Meinung einzutreten und auf inakzeptables Verhalten, besonders wenn es im Widerspruch zu diesem Verhaltenskodex steht, hinzuweisen.

Mitarbeiter können ihre Anliegen ihrem direkten Vorgesetzten, ihrer Personalverwaltung, Betriebsrat oder einem Vertreter von Legal & Compliance vortragen oder die entsprechenden Online-Meldeformulare ([Kontakt - DEMGY EIS GmbH \(eis-group.de\)](#)) verwenden.

Die Online-Meldeformulare sind ein Kanal, über den Mitarbeiter und weitere Stakeholder Probleme sicher und vertraulich oder anonym melden können. Diese Meldungen können mögliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex, gegen Richtlinien und Standards oder die Nichteinhaltung geltender Rechtsvorschriften betreffen.

DEMGY EIS schützt diejenigen, die Probleme angemessen und nach bestem Wissen und Gewissen ansprechen. Personen, die dies tun oder

This Code of Conduct was written in German and translated into English. In case of doubt, the German text takes precedence.

Conduct in compliance with the law is our highest priority. We act prudently and responsibly in accordance with the policies, guidelines and recognised codes of conduct of the cultures and countries in which our signatory business partners of our Code of Conduct operate worldwide.

DEMGY EIS GmbH and its business partners comply with all applicable laws and regulations, including the local laws and regulations of all countries outside Germany in which business is conducted or services are provided.

DEMGY EIS expects its business partners - as well as itself - to establish and maintain a system to monitor compliance with these laws, rules and regulations.

### Express concerns openly

DEMGY EIS is committed to a "speak up" culture characterised by open, trusting dialogue with employees at all levels. All employees are encouraged to express their views openly, to stand up for their opinions and to point out unacceptable behavior, especially when it conflicts with this Code of Conduct.

Employees can raise their concerns with their direct line manager, HR administration, works council or a representative of Legal & Compliance or use the relevant reporting forms ([Kontakt - DEMGY EIS GmbH \(eis-group.de\)](#)).

Online reporting forms are a channel through which employees and other stakeholders can report issues securely and confidentially or anonymously. These reports may relate to possible violations of the Code of Conduct, policies and standards or non-compliance with applicable laws.

DEMGY EIS protects those who raise issues appropriately and in good faith. Individuals who do so or contribute to the investigation of possible violations will not be subject to reprisals.

	<b>Verhaltenskodex / Code of Conduct</b>	
	Name	Code of Conduct
	Revision	01
	Date	03.06.2024

zur Aufklärung möglicher Verstöße beitragen, haben keine Repressalien zu befürchten.

## 1.1 Bestechungs- und Korruptionsverbot / Prohibition of bribery and corruption

Die DEMGY EIS erwartet von ihren Geschäftspartnern – wie auch von sich selbst – sich an die Antikorruptions-gesetze, -Richtlinien und Vorschriften zu halten, welche in den Ländern der Geschäftstätigkeit gelten, unabhängig von den örtlichen Gepflogenheiten.

Dies schließt auch die Einhaltung von Antikorruptionsgesetzen mit extraterritorialer Anwendung ein.

DEMGY EIS untersagt für sich selbst und seine Geschäftspartner, jede Art von Bestechung und Korruption. Kein Mitarbeiter darf Bestechungsgelder anbieten, gewähren oder selbst annehmen. Bestechung ist eine Straftat, und zwar sowohl die Bestechung im geschäftlichen Verkehr, als auch die Bestechung eines Amtsträgers bzw. die Vorteilsgewährung und Facilitation Payments (Schmiergelder).

Insbesondere ist allen Mitarbeitern das direkte oder indirekte Anbieten, Versprechen, Gewähren oder Annehmen unangemessener materieller oder sonstiger Vorteile zum Zweck der Auftragsgewinnung, sowie zur Erlangung unrechtmäßiger Vergünstigungen untersagt (Korruption).

DEMGY EIS expects its business partners - as well as itself - to comply with the anti-corruption laws, policies and regulations applicable in the countries of operation, regardless of local customs.

This includes compliance with anti-corruption laws with extraterritorial application.

DEMGY EIS prohibits for itself and its business partners, any kind of bribery and corruption. No employee may offer, give or accept bribes. Bribery is a criminal offence, and includes both bribery in the course of business, bribery of a public official or the granting of advantages and facilitation payments (bribes).

In particular, all employees are prohibited from directly or indirectly offering, promising, granting or accepting undue material or other advantages for the purpose of obtaining contracts or for obtaining unlawful benefits (corruption).

## 1.2 Unerlaubte Zahlungen / Unauthorised payments

DEMGY EIS und seine Geschäftspartner bieten keine illegalen Zahlungen an und stimmen auch nicht zu, illegale Zahlungen von Kunden, Lieferanten, Vertretern oder anderen zu erhalten.

DEMGY EIS und seine Geschäftspartner verbieten ihren Mitarbeitern die Annahme, Zahlung und/oder das Versprechen von Geldbeträgen oder Wertgegenständen, direkt oder indirekt, mit der Absicht, unzulässigen Einfluss auszuüben oder unzulässige Vorteile zu erlangen.

DEMGY EIS and its business partners do not offer or agree to receive illegal payments from customers, suppliers, agents or others.

DEMGY EIS and its business partners prohibit their employees from accepting, paying and/or promising any amount of money or anything of value, directly or indirectly, with the intent to exert improper influence or obtain improper benefits.

## 2 Menschenrechte / human rights

DEMGY EIS und seine Geschäftspartner führen ihre Geschäfte in einer Weise, die die Menschenrechte wahrt, indem sie ihre eigenen Mitarbeiter und die ihrer Zulieferer mit Respekt

DEMGY EIS and its business partners conduct business in a manner that upholds human rights by treating its own employees and those of its suppliers with respect and dignity, and by

Name	Code of Conduct
Revision	01
Date	03.06.2024

und Würde behandeln, und faire Arbeitsbedingungen fördern.

Wir sehen im Betrieb, wie in Staat und Gesellschaft an erster Stelle den Menschen, in seiner Würde und behandeln Mitarbeiterinnen sowie Mitarbeiter unabhängig vom Geschlecht, der Religion, der Herkunft, dem Bildungsstand und dem Alter.

Dazu gehören faire und wettbewerbsfähige Löhne, das Verbot von Belästigung, Mobbing und Diskriminierung, moderner Sklaverei, einschließlich Menschenhandel, Zwangsarbeit, Schuldnechtschaft oder Arbeitsverpflichtung. Jedes Arbeitsverhältnis ist seitens des Mitarbeiters freiwillig.

Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie potenzielle und tatsächliche menschenrechtsverletzende Beeinflussungen im Zusammenhang mit ihrer Geschäftstätigkeit und durch ihre Geschäftsbeziehungen erkennen. Sie sind gehalten, geeignete Schritte zu unternehmen, um derartige Risiken zu verringern und sicherzustellen, dass ihre Tätigkeit nicht zu Menschenrechtsverletzungen führt oder zu diesen beiträgt und mögliche nachteilige Folgen zu beheben, die durch ihre Tätigkeit oder Geschäftsbeziehungen direkt verursacht worden sind oder zu denen sie beigetragen haben.

promoting fair working conditions.

In business, as in government and society, we put people first, in their dignity, and treat employees without regard to gender, religion, origin, education or age.

This includes fair and competitive wages, the prohibition of harassment, bullying and discrimination, modern slavery, including human trafficking, forced labour, debt bondage or indentured labour. Any employment relationship is voluntary on the part of the employee.

Suppliers are expected to identify potential and actual human rights violations in connection with their business activities and through their business relationships. They are required to take appropriate steps to mitigate such risks and ensure that their operations do not lead to or contribute to human rights violations, and to address any adverse impacts directly caused or contributed to by their operations or business relationships.

## 2.1 Diskriminierungsverbote / Discrimination prohibitions

Die DEMGY EIS und ihre Geschäftspartner beschäftigen aus Überzeugung Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit unterschiedlicher Herkunft und Erfahrung. Deswegen erwartet die DEMGY EIS von ihren Geschäftspartnern – wie auch von sich selbst – Benachteiligungen bei der Einstellung, Beschäftigung oder beim Zugang zu Weiterbildungsmöglichkeiten auf Grund der Rasse, Hautfarbe, Religion Schwangerschaft, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, des Alters, einer körperlichen oder geistigen Behinderung, des Gesundheitszustandes, der politischen Einstellung, der Nationalität, der sozialen oder ethnischen Herkunft, einer Gewerkschaftsmitgliedschaft oder des materiellen Status zu verhindern oder zu beseitigen.

DEMGY EIS and its business partners are committed to employing people of diverse backgrounds and experiences. Therefore, DEMGY EIS expects its business partners - as well as itself - to prevent or eliminate discrimination in hiring, employment or access to training opportunities based on race, colour, religion, pregnancy, gender, sexual orientation, age, physical or mental disability, medical condition, political affiliation, nationality, social or ethnic origin, union membership or material status.

	<b>Verhaltenskodex / Code of Conduct</b>	
	Name	Code of Conduct
	Revision	01
	Date	03.06.2024

### 3 Arbeitsbedingungen / Conditions of employment

#### 3.1 Sicherheit und Gesundheit / Health and safety

Die DEMGY EIS erwartet von ihren Geschäftspartnern – wie auch von sich selbst – für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge zu tragen.

Die nach dem Recht des Beschäftigungsortes geltenden Pflichten des Arbeitsschutzes sind einzuhalten. Insbesondere ein angemessenes Sicherheitsmanagementsystem, das Richtlinien umfasst, die darauf abzielen, die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlergehen von Mitarbeitern, Auftragnehmern, Besuchern und anderen Personen, die von seinen Aktivitäten betroffen sein können, zu schützen, mit dem Bestreben, Todesfälle, arbeitsbedingte Verletzungen und gesundheitliche Beeinträchtigungen zu vermeiden und die Exposition gegenüber Sicherheitsgefahren zu begrenzen.

DEMGY EIS und seine Geschäftspartner unternehmen angemessene Schritte, um eine hygienische Arbeitsumgebung zu schaffen und sorgen dafür, dass die Leistung und Sicherheit der Mitarbeiter nicht durch Alkohol, Medikamente, legale und illegale Drogen beeinträchtigt wird. Alle geltenden Gesetze zu Arbeits- und Gesundheitsschutz, Hygiene, Brandschutz und Risikoschutz müssen eingehalten und regelmäßig geschult werden.

DEMGY EIS expects its business partners - as well as itself - to provide a safe and healthy working environment.

The occupational health and safety obligations applicable under the law of the place of employment must be complied with. In particular, an adequate safety management system, which includes policies aimed at

aim to protect the health, safety and welfare of employees, contractors, visitors and others who may be affected by its activities, with a view to preventing fatalities, work-related injuries and adverse health effects and limiting exposure to safety hazards.

DEMGY EIS and its business partners take reasonable steps to provide a hygienic work environment and ensure that the performance and safety of employees are not impaired by alcohol, medications, legal and illegal drugs.

All applicable occupational health and safety, hygiene, fire safety and risk protection laws must be complied with, and regular training provided.

#### 3.2 Entlohnung / Salary

Die DEMGY EIS erwartet von ihren Geschäftspartnern – wie auch von sich selbst – ihren Mitarbeitern eine angemessene Vergütung zu zahlen und angeordnete Überstunden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen zu kompensieren. Insbesondere umfasst dies die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen zum Mindestlohn. Löhne müssen regelmäßig und in gesetzlichem Zahlungsmittel ausgegeben werden. Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme sind nicht zulässig.

DEMGY EIS expects its business partners - as well as itself - to pay their employees appropriate remuneration and to compensate ordered overtime in accordance with legal requirements. In particular, this includes compliance with the legal provisions on minimum wages. Wages must be issued regularly and in legal tender. Wage deductions as a disciplinary measure are not permitted.

	<b>Verhaltenskodex / Code of Conduct</b>	
	Name	Code of Conduct
	Revision	01
	Date	03.06.2024

### 3.3 Belästigung und Mobbing / Harassment and mobbing

DEMGY EIS und seine Geschäftspartner stellen ihren Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld ohne physische, psychologische, sexuelle oder verbale Belästigung, Einschüchterung oder sonstigem missbräuchlichem Verhalten zur Verfügung.

DEMGY EIS and its business partners provide their employees with a work environment free from physical, psychological, sexual or verbal harassment, intimidation or other abusive behaviour.

### 3.4 Verbot von Kinderarbeit / Prohibition of child labour

DEMGY EIS und seine Geschäftspartner sorgen dafür, dass bei der Erbringung ihrer Leistung keine Kinderarbeit eingesetzt wird. Der Begriff „Kind“ bezeichnet jede Person unter dem gesetzlichen Mindestalter für eine Beschäftigung in dem Land, in dem die Tätigkeit ausgeübt wird, und/oder unter dem von der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) definierten Mindestbeschäftigungsalter, je nachdem, welches Alter höher liegt.

DEMGY EIS and its business partners shall ensure that child labour is not used in the provision of its service. The term "child" means any person below the minimum legal age for employment in the country in which the activity is performed and/or below the minimum age of employment as defined by the International Labour Organisation (ILO), whichever is higher.

Alle Mitarbeiter unter 18 Jahren sind davor zu schützen, Tätigkeiten auszuführen, die potenziell gefährlich sind oder unter Umständen ihre körperliche oder mentale Gesundheit und ihre soziale, geistige oder moralische Entwicklung gefährden.

All employees under the age of 18 shall be protected from engaging in activities that are potentially hazardous or that may jeopardise their physical or mental health and their social, spiritual, or moral development.

Die DEMGY EIS erwartet von ihren Geschäftspartnern – wie auch von sich selbst – das Verbot von Kinderarbeit einzuhalten.

DEMGY EIS expects its business partners - as well as itself - to comply with the prohibition of child labour.

## 4 Compliance / Compliance

### 4.1 Exportkontrolle / Export control

Staaten erlassen Exportkontrollgesetze und verhängen Sanktionen und Embargos aus Gründen der nationalen Sicherheit, um die Verbreitung von Waffen einzudämmen, sowie aus verschiedenen anderen Beweggründen.

States enact export control laws and impose sanctions and embargoes for national security reasons, to curb the proliferation of weapons, and for various other motivations.

Daher ist es für die DEMGY EIS und seine Geschäftspartner überaus wichtig, dass ihre Geschäftspraktiken mit allen geltenden Gesetzen, Richtlinien und Bestimmungen übereinstimmen, einschließlich der Rechtsvorschriften in den USA und der EU und sonstiger nationaler Vorschriften, und mit der Gesetzgebung zu Sanktionen und Embargos.

Therefore, it is of paramount importance to DEMGY EIS and its business partners that their business practices comply with all applicable laws, policies and regulations, including U.S. and EU legislation and other national regulations, and sanctions and embargoes legislation.

Name	Code of Conduct
Revision	01
Date	03.06.2024

DEMGY EIS legt eine wahrheitsgemäße und korrekte Exportkontrollklassifizierung mit zugehörigen Informationen vor und holt sofern erforderlich, Ausfuhrlicenzen oder sonstige Genehmigungen ein, und legt diese Bescheinigungen, wenn nötig auch vor.

DEMGY EIS will file a true and correct export control classification with related information and obtain export licenses or other approvals when required and provide such certifications when necessary.

## 4.2 Import / Import

DEMGY EIS und seine Geschäftspartner sorgen dafür, dass ihre Geschäftspraktiken im Einklang mit allen geltenden Gesetzen, Richtlinien und Vorschriften stehen, die den Import von Teilen, Komponenten, technischen Daten und Dienstleistungen regeln.

DEMGY EIS and its business partners shall ensure that their business practices are in compliance with all applicable laws, policies and regulations governing the import of parts, components, technical data and services.

## 5 Umwelt / Environment

DEMGY EIS und seine Geschäftspartner verpflichten sich zu einem ganzheitlichen Umweltschutz sowie zu einem verantwortungsbewussten Umgang mit natürlichen Ressourcen.

DEMGY EIS and its business partners are committed to holistic environmental protection and the responsible use of natural resources.

Umweltschutz umfasst für uns die Maßnahmen, die der Vermeidung von Belastungen der natürlichen Umwelt dienen. Hierzu gehören unter anderem das Kennen, Dokumentieren und Einhalten der gesetzlichen Auflagen, die ordnungsgemäße Beseitigung von Abfällen, eine nachhaltige Flächennutzung, Logistik und Kundenlösungen sowie der zunehmende Einsatz digitaler Medien.

For us, environmental protection includes the measures that serve to avoid pollution of the natural environment. These include knowing, documenting and complying with legal requirements, the proper disposal of waste, sustainable land use, logistics and customer solutions as well as the increasing use of digital media.

Wir erwarten, dass mit den Ressourcen Energie, Wasser und Rohstoffen sparsam und effizient umgegangen wird. Die Verwendung erneuerbarer Rohstoffe und die Entwicklung umweltfreundlicher Verpackungen sollte von jedem Einzelnen unterstützt werden.

We expect the resources of energy, water and raw materials to be used sparingly and efficiently. The use of renewable raw materials and the development of environmentally friendly packaging should be supported by everyone.

Demzufolge erwartet die DEMGY EIS von ihren Geschäftspartnern – wie auch von sich selbst –, dass die gültigen Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, eingehalten werden und Umweltbelastungen minimiert werden.

Accordingly, DEMGY EIS expects its business partners - as well as itself - to comply with the applicable regulations and standards on environmental protection and to minimize environmental pollution.

	<b>Verhaltenskodex / Code of Conduct</b>	
	Name	Code of Conduct
	Revision	01
	Date	03.06.2024

## 5.1 Verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien / Responsible sourcing of minerals

DEMGY EIS und seine Geschäftspartner halten sich an die geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf die direkte und indirekte Beschaffung von kritischen Materialien und Konfliktmineralien (d.h., wenn diese in gekaufte Produkte integriert sind). Zu diesen Materialien gehören "Konfliktmineralien" (Zinn, Wolfram, Tantal und Gold), seltene Erden, sowie andere Mineralien oder Metalle (z.B. Bauxit, Kobalt, Titan, Lithium).

DEMGY EIS stellt in angemessener Weise sicher, dass die "Konfliktmineralien" sowie kritische Materialien, die in den von DEMGY EIS gelieferten Produkten enthalten sein können, auf verantwortungsvolle Weise beschafft werden (d.h. mit begrenzten Auswirkungen auf die Umwelt und ohne Beeinträchtigung der Menschenrechte).

DEMGY EIS unterstützt Bemühungen, die Verwendung von Konfliktmineralien zu unterbinden, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder begünstigen, die schwere Menschenrechtsverletzungen begehen. DEMGY EIS führt eine Due-Diligence-Prüfung durch und stellt auf Anfrage unterstützende Daten zu seinen Quellen und der Lieferkette für diese Mineralien zur Verfügung und weist auf mögliche Zweifel hinsichtlich der Herkunft und/oder der Produktionsmittel hin.

Für den Fall, dass die Lieferkette des gelieferten Materials "unbestimmbar" oder anderweitig unbekannt ist, erwirkt DEMGY EIS entweder die entsprechenden Zertifizierungen oder schließt diese Quelle der Mineralien aus. Die DEMGY EIS Geschäftspartner sind verpflichtet diesen Prozess zu unterstützen.

DEMGY EIS and its business partners comply with applicable laws and regulations regarding the direct and indirect sourcing of critical materials and conflict minerals (i.e., when incorporated into purchased products). These materials include "conflict minerals" (tin, tungsten, tantalum and gold), rare earths, and other minerals or metals (e.g. bauxite, cobalt, titanium, lithium).

DEMGY EIS will take reasonable steps to ensure that the "Conflict Minerals" as well as critical materials that may be included in products supplied by DEMGY EIS are responsibly sourced (i.e. with limited environmental impact and without compromising human rights).

DEMGY EIS supports efforts to supports efforts to eliminate the use of conflict minerals that directly or indirectly finance or benefit armed groups that commit serious human rights abuses. DEMGY EIS conducts due diligence and provides supporting data on its sources and supply chain for these minerals upon request, pointing out possible doubts regarding the origin and/or means of production.

In the event that the supply chain of the material supplied is "indeterminable" or otherwise unknown, DEMGY EIS will either obtain the appropriate certifications or exclude that source of the minerals. DEMGY EIS business partners are required to support this process.

## 5.2 Umweltgenehmigung und Berichtswesen / Environmental authorisation and reporting

Die DEMGY EIS erwartet von ihren Geschäftspartnern – wie auch von sich selbst – alle erforderlichen Umweltgenehmigungen, Zustimmungen und Registrierungen einzuholen und auf dem neusten Stand zu halten.

Sämtliche Anforderungen bezüglich Benachrichtigung und Berichtswesen sind zu befolgen.

Alle Informationen über Belange im Bereich des Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzes, die Produkte betreffen damit die sichere Verwendung dieser Produkte über den gesamten Lebenszyklus möglich ist, sind zu übermitteln.

DEMGY EIS expects its business partners - as well as itself - to obtain and keep up-to-date all required environmental permits, approvals and registrations.

All notification and reporting requirements must be followed.

All information on environmental, occupational health and safety issues concerning products to enable the safe use of these products throughout their life cycle shall be provided.



Name	Code of Conduct
Revision	01
Date	03.06.2024

Die Geschäftspartner müssen mit DEMGY EIS zusammenarbeiten, um nachgeschaltete Anforderungen in Bezug auf die Produkte und/oder Dienstleistungen des Zulieferers zu erfüllen. Darüber hinaus wird erwartet, dass Lieferanten auf zukünftige regulatorische Beschränkungen bestimmter Chemikalien und Stoffe vorausschauend reagieren, um eine ununterbrochene Versorgung sicherzustellen.

Business partners shall cooperate with DEMGY EIS to meet downstream requirements related to the supplier's products and/or services. In addition, suppliers are expected to anticipate future regulatory restrictions on certain chemicals and substances to ensure uninterrupted supply.

### **5.3 Vermeidung von Verschmutzung und Reduzierung der eingesetzten Ressourcen / Avoiding pollution and reducing the use of resources**

Jede Form von Abfall, einschließlich Wasser und Energie, ist zu vermeiden oder zu verringern, entweder direkt am Ort des Entstehens oder durch Verfahren und Maßnahmen, wie die Änderung der Produktions- und Wartungsprozesse oder der Abläufe im Unternehmen, die Verwendung alternativer Materialien, Einsparungen, Recycling und Wiederverwendung von Materialien.

All forms of waste, including water and energy, shall be prevented or reduced, either directly at the point of generation or through processes and measures such as changing production and maintenance processes or operations within the company, the use of alternative materials, savings, recycling and reuse of materials.

### **5.4 Gefährliche Stoffe / Hazardous substances**

Die DEMGY EIS erwartet von ihren Geschäftspartnern – wie auch von sich selbst –, dass Chemikalien oder andere Materialien, die bei der Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, zu ermitteln und so zu handhaben, dass Umgang, Beförderung, Lagerung, Nutzung, Recycling, Wiederverwendung und Entsorgung sicher erfolgen.

DEMGY EIS expects its business partners - as well as itself - to identify and handle chemicals or other materials that pose a hazard when released into the environment in a manner that ensures safe handling, transportation, storage, use, recycling, reuse and disposal.

### **5.5 Abwasser und Festabfall / Waste water and solid waste**

Die DEMGY EIS erwartet von ihren Geschäftspartnern – wie auch von sich selbst –, dass Abwasser und Festabfälle aus den Betriebsabläufen, Fertigungsprozessen und sanitären Anlagen vor deren Einleitung oder Entsorgung typisiert, überprüft, überwacht und der erforderlichen Behandlung unterzogen werden.

DEMGY EIS expects from its business partners - as well as from itself - that wastewater and solid waste from operations, manufacturing processes and sanitary facilities are typed, monitored and treated as required prior to discharge or disposal.

### **5.6 Luftemissionen / Air emissions**

Die DEMGY EIS erwartet von ihren Geschäftspartnern – wie auch von sich selbst –, dass Emissionen von flüchtigen organischen Chemikalien, Aerosolen, Ätzstoffen, Partikeln, Ozonschicht zerstörende Chemikalien oder durch Verbrennung entstehende Nebenprodukte aus Betriebsabläufen durch die jeweiligen Abteilungen

DEMGY EIS expects from its business partners - as well as from itself - that emissions of volatile organic chemicals, aerosols, corrosives, particulates, ozone-depleting chemicals or combustion by-products from operations are typified, verified, monitored and subjected to the

	<b>Verhaltenskodex / Code of Conduct</b>	
	Name	Code of Conduct
	Revision	01
	Date	03.06.2024

typisiert, überprüft, überwacht und der erforderlichen Behandlung unterzogen werden.

necessary treatment by the respective departments.

## 5.7 Einschränkungen bei Produktinhaltsstoffen / Restrictions on product ingredients

Die DEMGY EIS erwartet von ihren Geschäftspartnern – wie auch von sich selbst –, dass alle geltenden Gesetze, Regelungen und Kundenvorgaben hinsichtlich des Verbots oder der Beschränkung spezifischer Substanzen eingehalten werden. Dazu gehört auch aktuelle Informationen über Belange im Bereich des Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzes zu übermitteln, die ihre Produkte betreffen, damit die sichere Verwendung dieser Produkte über den gesamten Lebenszyklus möglich ist.

DEMGY EIS expects its business partners - as well as itself - to comply with all applicable laws, regulations and customer specifications regarding the prohibition or restriction of specific substances. This includes providing up-to-date information on environmental, occupational health and safety issues affecting their products to enable the safe use of these products throughout their life cycle.

Geschäftspartner müssen ferner mit DEMGY EIS zusammenarbeiten, um nachgeschaltete Anforderungen in Bezug auf die Produkte und/oder Dienstleistungen zu erfüllen.

Business partners must also cooperate with DEMGY EIS to meet downstream requirements related to the products and/or services.

Darüber hinaus wird erwartet, dass Geschäftspartner auf zukünftige regulatorische Beschränkungen bestimmter Chemikalien/Stoffe vorausschauend reagieren, damit eine ununterbrochene Versorgung sichergestellt ist.

In addition, business partners are expected to anticipate future regulatory restrictions on certain chemicals/substances to ensure uninterrupted supply.

## 6 Management von Risiken / Management of risks

### 6.1 Produktsicherheit und Qualität / Product safety and quality

DEMGY EIS erwartet von ihren Geschäftspartnern – wie auch von sich selbst, die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften zur Produktsicherheit und -qualität, und liefert gleichzeitig Produkte und/oder Dienstleistungen gemäß den vereinbarten Produktsicherheits- und Qualitätsstandards.

DEMGY EIS expects its business partners - as well as itself - to comply with all product safety and quality laws and regulations, while delivering products and/or services in accordance with agreed product safety and quality standards.

DEMGY EIS und seine Geschäftspartner verfügen über Qualitätssicherungsprozesse, um etwaige Mängel zu erkennen und Korrekturmaßnahmen zu ergreifen. Weiterhin wird ein aktives Risikomanagement im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Regelungen geführt. Risiken werden jedoch nicht unangemessen auf Subunternehmer oder Dritte abgewälzt. Informationen über Risiken werden geteilt, um eine Minderung von Risiken sicherzustellen.

DEMGY EIS and its business partners have quality assurance processes in place to identify any deficiencies and take corrective action. Furthermore, active risk management is conducted in accordance with applicable legal regulations. Risks are not, however, inappropriately shifted to subcontractors or third parties. Information on risks is shared to ensure mitigation.

	<b>Verhaltenskodex / Code of Conduct</b>	
	Name	Code of Conduct
	Revision	01
	Date	03.06.2024

## 6.2 Korrekte Aufzeichnungen / Accurate records

DEMGY EIS und seine Geschäftspartner verfügen über angemessene Kontrollen, um Geschäftsunterlagen korrekt und sicher zu erstellen, aufzubewahren und zu pflegen und verändern keinen Eintrag, um die zugrundeliegende Transaktion zu verschleiern oder falsch darzustellen.

Alle Aufzeichnungen, unabhängig von ihrem Format, die als Beweis für eine geschäftliche Transaktion erstellt oder erhalten werden, stellen die Transaktion oder das Ereignis, welches dokumentiert wird, vollständig und korrekt dar. Aufzeichnungen werden gemäß den geltenden Aufbewahrungsanforderungen aufbewahrt.

DEMGY EIS and its business partners have adequate controls to accurately and securely create, retain and maintain business records and do not alter any record to obscure or misrepresent the underlying transaction.

All records, regardless of format, created or received as evidence of a business transaction fully and accurately represent the transaction or event being documented. Records shall be retained in accordance with applicable retention requirements.

## 7 Datenschutz / Data protection

Digitale Technologien gewinnen in unserem Unternehmen und im beruflichen Alltag zunehmend an Bedeutung.

Der Einsatz neuer digitaler Technologien ist notwendig, um unsere Unternehmensperformance und die Zufriedenheit unserer Kunden zu steigern. Gleichzeitig müssen wir auch sicherstellen, dass unsere Mitarbeiter von dieser Entwicklung profitieren. Unser Ziel ist daher, die Digitalisierung, in einer menschlich-ethischen Weise voranzutreiben, die den humanen und technologischen Aspekten gleichermaßen gerecht wird.

DEMGY EIS und seine Geschäftspartner verpflichten sich zum Schutz der persönlichen Privatsphäre und zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten, insbesondere der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und sorgen dafür, dass alle sensiblen, vertraulichen und andere zu schützenden Informationen angemessen geschützt werden. Hierzu ist gem. DSGVO ggf. ein Datenschutzbeauftragter für die Einhaltung und Umsetzung zu bestellen.

Digital technologies are becoming increasingly important in our company and in everyday professional life.

The use of new digital technologies is necessary to increase our business performance and the satisfaction of our customers. At the same time, we must also ensure that our employees benefit from this development. Our goal is therefore to drive digitalisation forward in a human-ethical way that does equal justice to the human and technological aspects.

DEMGY EIS and its business partners are committed to protecting personal privacy and to complying with all applicable laws and regulations on the protection of personal data, in particular the EU General Data Protection Regulation (GDPR), and ensure that all sensitive, confidential and other information to be protected is adequately protected. For this purpose, a data protection officer may have to be appointed for compliance and implementation in accordance with the DSGVO.

Name	Code of Conduct
Revision	01
Date	03.06.2024

## 8 Selbstverpflichtung der Zulieferer / Self-commitment of the suppliers

Der Lieferant erklärt sich einverstanden, die Grundsätze des Verhaltenskodex für Lieferanten von DEMGY EIS zu beachten, entweder durch Anwendung des vorliegenden Verhaltenskodex für Lieferanten von DEMGY EIS oder indem er sicherstellt, dass der eigene Verhaltenskodex des Lieferanten und die aktuelle Nachhaltigkeitspraxis in Bezug auf die Lieferkette mit den im Verhaltenskodex für Lieferanten von DEMGY EIS genannten Grundsätzen übereinstimmen.

Der Lieferant unternimmt, was erforderlich ist, damit die Grundsätze des Verhaltenskodex für Lieferanten von DEMGY EIS auch für seine verbundenen und Tochterunternehmen und seine Auftragnehmer, die in die Arbeit für DEMGY EIS eingebunden sind, maßgebend sind. Diese Grundsätze des Verhaltenskodex für Lieferanten von DEMGY EIS sind routinemäßig in alle nachhaltigen Geschäftspraktiken zu übernehmen. Der Verhaltenskodex für Lieferanten von DEMGY EIS ist Bestandteil der Ausschreibungsunterlagen und seine Einhaltung durch den Lieferanten ist ein Pflichtkriterium, das DEMGY EIS im Zuge des Auswahlprozesses überprüft.

Für alle Verträge und für jede Geschäfts- und Vertragsbeziehung mit DEMGY EIS gilt dieser Verhaltenskodex, welcher eine Verpflichtung hinsichtlich der darin genannten Grundsätze darstellt.

Der Verhaltenskodex von DEMGY EIS stellt einen Mindeststandard für Best Practices dar. Er unterliegt dem Recht, das für den übergeordneten Vertrag gilt (sofern vorhanden).

Besteht kein Vertrag, unterliegt dieses Dokument dem deutschen Recht.

The Supplier agrees to comply with the principles of the DEMGY EIS Supplier Code of Conduct, either by applying this DEMGY EIS Supplier Code of Conduct or by ensuring that the Supplier's own code of conduct and current supply chain sustainability practices are consistent with the principles set out in the DEMGY EIS Supplier Code of Conduct.

The Supplier shall do what is necessary to ensure that the principles of the DEMGY EIS Supplier Code of Conduct also govern its affiliates, subsidiaries and contractors involved in work for DEMGY EIS. These principles of the DEMGY EIS Supplier Code of Conduct shall be routinely incorporated into all sustainable business practices. The DEMGY EIS Supplier Code of Conduct is part of the tender documents and its compliance by the supplier is a mandatory criterion that DEMGY EIS verifies during the selection process.

By signing the DEMGY EIS Supplier Code of Conduct, the Supplier accepts that this document constitutes a commitment to the principles set forth herein, which shall apply to all existing contracts, if any, and to every business and contractual relationship with DEMGY EIS.

The DEMGY EIS Supplier Code of Conduct represents a minimum standard of best practice. It is governed by the law applicable to the contract (if any).

If there is no contract, this document is governed by German law.

Euskirchen, Juni 2024



Pierre-Jean Leduc  
CEO



Dr. Marcus Bernards  
Director